

根据风水玄学，猴在十二地支中以“申”为代表，在一年中申月就是7月，为秋高气爽、准备冬藏的开始。在一日中，申时则指下午3时至5时，为一天工作的最后阶段。

正如人们一般对猴子的印象，肖猴者也会有活泼外向、聪明伶俐、好竞争、好奇心、动作敏捷等“猴性”，这些特性转为人性时，也是肖猴企业家们在商界大放异彩的特质。

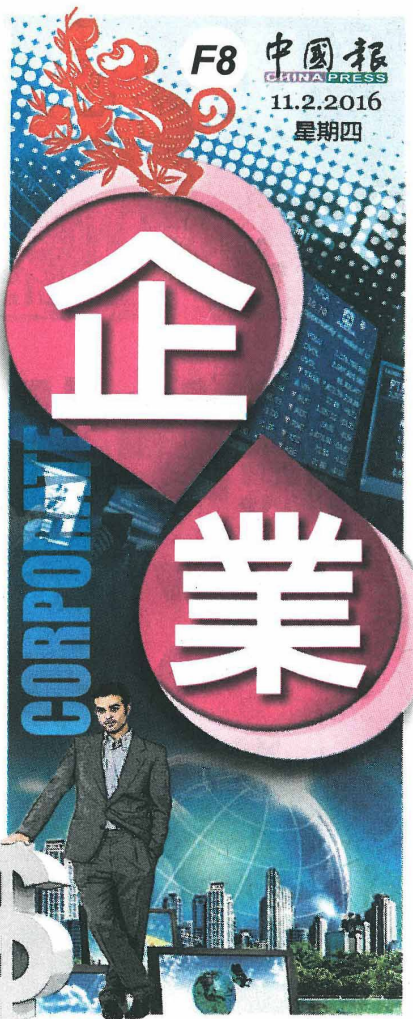


猴爺童銀坤

好奇心重



萬事通



報導 ◆ 張潔瑩

1968年戊申土猴年出生，武吉佳乐房产集团 (Bukit Kiara Properties) 董事经理童银坤外表完全没有透露半点“猴性”，倒是性格中有藏不住的肖猴特质，健谈、活跃及好奇心强等。

“我应该不是个顽皮的人，从小就是个乖巧的小孩，在公司里也很有形象，不过我确实像所形容的猴子个性般，好奇心很强，喜欢做不同尝试。”

自诩为混搭达人，童银坤非常乐意尝鲜，即使是很多人已经以同样方式做好某件事，他也不介意以另一种方式尝试。

“这种性格受成长环境的影响非常大，父母教诲是重要一环，父亲亲切真诚、已故母亲则不断提醒及挑战自我，希望我可以做得更好。”

此外，教育亦扮演重要角色，童银坤认为，过去学过的代数 (algebra)，到现在还是受用无穷。他到现在还清楚记得演算时的方

程式。
“这个科目很妙，方程式稍运转后就可以得到答案，与现实生活很像，很多事情形式不同、人的行为也不同，但大部分的事情都有解决方案。”

珍惜專才

童银坤的好奇心不仅于此，他与“申猴”属相的人一样，具有强烈的进取心。

由于想知道不同层面事物，他在高中时期就主修了所有可修的科系，其中一半是科学，另一半则是艺术学科。

“这么做也是为了让自己有更宽广的意见，所以若有人问起，我觉得自己更像是个通才，注重策略却不仔细，但是可以让我了解更多事情。”

不过当前教育体系皆是培养人才成专才，童银坤认为，这并不是件坏事，即使一辈子都是专才，也可多元化至其他领域如房地产、股市等。

“身为一名通才，我更珍惜专才们的智慧及贡献。”



不住肖猴特质。
童银坤猴性不显露

熱愛生活更愛美食

在现实生活中的猴子总是予人精力充沛的感觉，肖猴者亦传承猴子的特性，同样活力十足并且热爱生活。

市场在分析此生肖者的特性时也有一说，由于对生活有要求，爱美食却不贪吃，听到这句话童银坤也点头连连，并称自己爱美食，也爱烹饪，最爱做甜品却不爱跟食谱。

“通才的个性也适用在兴趣，我认为通才就是深入了解不同

专业后，结合知识得出综合的方法，我在烹饪时也是如此，有基本厨艺概念后，会尝试不同方式烹饪。”

童银坤指出，大致了解各种食材味道及烹饪方法后，会自由使用，例如以有机可可代替巧克力，或是在Youtube搜寻不同食谱，综合后做出意大利面酱 (Pesto)。

“我还是水果奶昔达人呢！对我来说最重要的是打好基础，过后任何事都难不倒了。”

頑皮但不壞不霸權

一方面好奇心强，另一方面则是顽皮个性不改，童银坤曾在电梯内做一些挑战人性的趣味街头实验 (social experiment)。

他笑说：“我不常这么做，但我试过走进电梯，与电梯内的人面对面站著，并且四目相交，一般他们都会感到尴尬，我会觉得很有趣，这或许也是我性格中相对的猴性。”

之所以会做这个实验，是因为之前读过，每个人都会有自己的空间，唯有在电梯内不会，因为一般人走进电梯之后，都会转

身背对电梯内的人，并望向楼层显示板，不会有空间被侵犯的感觉。

不过他却强调，从小不是个顽皮的小孩，是个乖巧的小孩，现在在公司内“行为也很端正”，会听取意见，不是霸权主义者。

“我的坚持不在过程，而在于好的结果，所以即使我认为这样做是对的，开会后众人却认为另一样才是对的，而且会带来更好的结果，我绝对会相信群体的智慧，毕竟我想要的是更好的结果，不会坚持一定要照我的方法去做。”

把握機會締造雙贏

肖猴者天性聪明，具备战略家特质，做人对事都有一策略性法则，有人认为他们做事很投机，但童银坤认为这是“机会主义”，经过协商才有“机会”创造更高价值。

“Never leave anything on the table”是童银坤在商学院求学时，令他印象最深刻的道理，而且觉得最适用于谈判协商。

“打个最典型的例子，兄妹都想要一粒橙，但橙只有一粒，按照公平的做法，切开一人一半，可是后来才发

现，哥哥只想要果肉，妹妹只想要橙皮做蛋糕，之前的分法太浪费。”

他指出，机会主义者发现后就会想要协商，透过协商得出双赢局面。

这也和肖猴人从不盲目行事、做事前总要制定数个方案的性格吻合，抓住各种时机实现目标。

“有时候2+2不一定要等于4，生活不只是加法，透过乘数反而可以得到更多，这也是投机或者机会主义，但其本意不一定是坏的。”

選擇原諒甚於責罰

宽厚善良、心胸坦荡也是肖猴者的特性，洽巧与性格和善的童银坤如出一辙，他与员工相处也自有一套模式，鲜少在办公室内大发雷霆，对他而言，犯错获得原谅，比被责罚更能让人留下深刻印象。

“一般员工犯错被老板破口大骂，只会让员工忘记自己犯的错，然后又

对自己受责罚忿忿不平，并没有从中汲取教训，反而选择原谅更能服众。”

但是童银坤并不会刻意让员工内疚，不过他也认为，若做错事后内疚也是学习的一部分，则必须克服并前进。

