

# 中小企業如何部署接班人？

# 童國模父子分享

# 傳承故事



■童银坤（左起）和童国模将分享企业传承秘诀。

（吉隆坡3日讯）不是所有年轻人都希望活在父母或祖业的庇荫之下，他们有的更向往开创自己的个人事业，所以企业传承的确是一门棘手且高深的学问。为此，武吉佳拉房产（Bukit Kiara Properties）集团父子档，即主席拿督童国模和董事经理拿督童银坤，将亲身分享企业传承的经验，为你指点迷津！

国内有许多企业大多由55岁至75岁的企业家掌舵，正迫切面临传承与转型的问题。不过，传承绝非易事，除了子女是否有兴趣接棒，也要考量继承人的能力、经验，以及是否有担纲重任的责任感等，且还需要避免传承过程中可能引起的纠纷。

为此，由《中国报》和YYC集团联办、爱FM协办的“生意要做大，股权要规划3.0”研讨会，特别请来童国模和童银坤两父子，在研讨会上以亲身经验为例，讲述开创武吉佳拉房产集团的过程和随后的传承规划，同时分享期间所面对的挑战，

以及解决困难的秘诀等。

## 被冠“公寓大王”

童国模是大马房产界的传奇人物之一，享有“公寓大王”的美誉，他在1968年创办了阳光房产（Sunrise；曾于1996年上市马股，后被UEM 房产收购）。

他后来在1997年将该公司全面脱售，成功避开了亚洲金融风暴的冲击，但当时已62岁的他未选择从此退休。

童国模于2000年与儿子童银坤再度合力进军房地产市场，创办了武吉佳拉房产，发展利基型且创新的房产项目。